

Adjoint(e) au Directeur du pôle Prévention Sécurité H/F

1

La Ville de Pamiers - Département de l'Ariège (09100) - Pyrénées
16 000 habitants – 320 agents, recrute un(e) adjoint(e) au
Directeur du Pôle Prévention et sécurité à temps complet, par
voie statutaire ou contractuelle.

Sous la responsabilité du directeur des pôles population et prévention-sécurité, vous participerez à l'organisation et la gestion du pôle prévention-sécurité. Force de proposition, vous jouerez un rôle moteur en matière de prévention de la délinquance au sein de la commune.

[En savoir plus.](#)

Candidature à déposer, au plus tard le 13 mai 2022

- lettre de motivation,
- CV, dernier arrêté de situation pour les fonctionnaires
- tout document à la discrétion du candidat

Dossier à adresser : par courriel : djh@ville-pamiers.fr
ou par courrier : Madame le Maire de Pamiers
Service des Ressources Humaines
Hôtel de Ville - 1 Place du Mercadal - BP 70167
09101 PAMIERS CEDEX

Renseignements sur le poste :

Direction des pôles population et prévention-sécurité – M. CANITROT
Tél : 05 61 60 95 10 - Email : jean-david.canitrot@ville-pamiers.fr

2

3

Notre ville en un clin d'œil



Adjoint(e) au directeur du pôle Prévention Sécurité H/F

1

Missions

- Participer à l'élaboration de la politique locale de sécurité publique et de prévention et reconstruction d'un CLSPD.
- Participer au management et à la coordination des équipes du pôle prévention-sécurité : Police municipale (10 agents), ASVP (3 agents), arrêtés (3 agents), médiation-prévention (1 agent), accueil (1 agent), passages piétons (2 agents).
- Rédiger les arrêtés municipaux pris en matière de pouvoir de police du maire (occupation du domaine public, périls, activité et sécurité des ERP).
- Participer à la préparation et au suivi du budget de son service.

2

Profil recherché

- Connaissances en matière de prévention de la délinquance ou de la sécurité
- Expérience en CLSPD souhaitée.
- Expérience en matière de management avec un goût pour la négociation et la pédagogie.
- Être disponible, dynamique et consciencieux
- Capacité rédactionnelle d'écrits administratifs

3

Conditions de recrutement

- Cadre d'emploi des rédacteurs (catégorie B),
- Recrutement statutaire ou à défaut, ouvert aux contractuels
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Prestations d'action sociale via l'ASSEM
- Participation à la prévoyance (possibilité d'adhérer au contrat groupe), Chèques restaurant
- Prise de poste souhaitée le plus rapidement possible